



RESUMEN DE PRESTACIONES 2021

SEGURO MÉDICO

J&B ofrece diferentes planes de seguros médicos a través de Medica. Las primas oscilan únicamente entre \$38.09 y \$216.62 al mes por asociado, entre \$183.21 y \$480.96 al mes por asociado + 1 y entre \$266.41 y \$666.81 al mes por cobertura familiar.

SEGURO DENTAL

J&B ofrece seguros dentales a través de Delta Dental. El costo mensual por asociado oscila entre los \$11.01 al mes por cobertura individual y hasta \$26.43 al mes por cobertura familiar.

SEGURO PARA LA VISTA

El Seguro para la vista que se ofrece a los asociados de J&B es por medio de Eye Med Vision Care. Las primas oscilan entre los \$3.94 y \$11.66 mensuales, según el número de miembros de la familia que estén incluidos en la cobertura.

SEGURO BÁSICO DE VIDA Y COBERTURA POR DESMEMBRAMIENTO O MUERTE ACCIDENTALES

Sin costo alguno para el asociado, J&B ofrece una póliza de vida y de desmembramiento o muerte accidentales de \$50,000 por cada asociado, una póliza de \$20,000 por cónyuge y cobertura de \$10,000 por cada hijo conforme tenga derecho.

PROGRAMA 401K

J&B complementará el 75% de la primera contribución del 5% de la nómina del asociado. No aplica el programa de adquisición de derechos. También se cuenta en este caso con la opción Roth.

SEGURO COMPLEMENTARIO DE VIDA Y POR DESMEMBRAMIENTO O MUERTE ACCIDENTALES

El monto de emisión garantizado es de la menor cifra de 3 veces los ingresos anuales o de \$150,000 en tarifas de grupo. Puede optar por cobertura adicional de hasta 5 veces el salario con prueba de asegurabilidad. El seguro por desmembramiento o muerte accidentales es por el mismo monto que el de vida.

PROGRAMA DE PRESTACIONES FLEXIBLES

J&B ofrece un programa flexible de prestaciones tanto de cuidado de salud como de cuidado de personas dependientes.

CUENTA DE AHORROS PARA GASTOS MÉDICOS (HAS de sus siglas en inglés)

Para los asociados que opten por la cobertura amplia de seguro médico deducible, contamos con una cuenta HSA. J&B contribuirá con \$500 anuales por un único asociado, \$750 anuales por un asociado +1 y \$1,000 anuales por cobertura familiar en la cuenta HSA del asociado. En las contribuciones adicionales de los asociados se puede elegir la opción antes de impuestos.



BENEFITS OVERVIEW

2021

DISCAPACIDAD A CORTO PLAZO

El plan de discapacidad a corto plazo de J&B cubre el 70% de los ingresos semanales. El beneficio comienza cuando la discapacidad ha sido ocasionada por un accidente, el 8º día de la discapacidad. La empresa paga dicho beneficio.

DISCAPACIDAD A LARGO PLAZO

El plan de discapacidad a largo plazo de J&B cubre el 60% de la pérdida de ingresos mensual del asociado, quedando sujeto el beneficio mensual a un máximo de \$6,000. El asociado deberá haber estado discapacitado durante 90 días antes de que el beneficio sea pagadero y ha de continuar por tanto tiempo como el asociado permanezca discapacitado o hasta llegar a la edad de jubilación normal de la Seguridad Social, siendo aplicable lo que se presente primero.

SEGURO CONTRA ACCIDENTES

J&B ofrece un seguro contra accidentes que otorga pagos de beneficio por gastos y tratamientos relacionados con la cobertura de accidentes o lesiones que ocurran tanto dentro como fuera del trabajo.

ENFERMEDADES GRAVES

J&B ofrece un seguro que proporciona sumas de pagos globales (pago único) si a usted o a un dependiente suyo se le diagnosticase una enfermedad cubierta por el seguro.

PROGRAMA DE PERMISO CON GOCE DE SUELDO (PTO de sus siglas en inglés)

Es un orgullo para J&B ofrecer el permiso con goce de sueldo a los asociados elegibles para que tengan la oportunidad de descansar, relajarse y para intereses personales. Este plan combina vacaciones y permiso por enfermedad y asuntos personales, incluidos en un “banco” de permiso con goce de sueldo, a ser utilizado para las necesidades personales del asociado.

DÍAS FESTIVOS REMUNERADOS /DÍAS DE ASUETO VARIABLES

J&B señala 6 días festivos al año y ofrece dos días de asueto variables. Si un día festivo remunerado cae en fin de semana, se añade un día de asueto variable. Los días de asueto de los nuevos asociados se prorratean en base a la fecha de contratación.

PROGRAMA DE COMPRAS DEL ASOCIADO

Los asociados pueden comprar una variedad de productos de J&B con descuento. Máximo \$3,000 en productos al año y \$250 aplicable por cada pago de sueldo. Las compras se pagan por deducción en nómina.

PROGRAMA DE PREMIOS POR ANIVERSARIO

J&B cuenta con un programa de premios de reconocimiento por aniversario, para celebrar las fechas en las que se cumplan años de trabajar en la empresa.

PROGRAMA DE INCENTIVO DE PARTICIPACIÓN DE LAS GANANCIAS

El pago se basa en el beneficio total de la empresa antes de impuestos y el desempeño individual. Las medidas para ponderar el desempeño varían en función de las responsabilidades del puesto. Una vez conseguido el nivel del umbral de ganancias antes de impuestos, cada asociado es apto para conseguir hasta el 100% de su componente de desempeño individual en base a su idoneidad. El plan tiene un potencial de desarrollo sin restricciones.

Los nuevos asociados tienen derecho a las prestaciones a partir del día primero del mes, tras haber cumplido con los 30 primeros días que le dan derecho al empleo. Las primas se pagan por deducción en nómina antes de impuestos. Los términos y condiciones de la participación en los planes de prestaciones quedan sujetos a las cláusulas del plan correspondiente. Todos los programas de prestaciones quedan sujetos a cambios.